

广东电网有限责任公司江门供电局： 尽责互助 乐享安全

文 / 记者 陈亨攀 通讯员 广东省安全生产协会

“重物砸到头的那一刻，脑袋瞬间空白。那‘切肤’的感受让人真正地明白违章行为带来的惨痛后果。”在江门供电局安全文化展厅亲身体验感设备后的人员无不发出深深地感慨。

这集展示和教育功能于一体的安全文化及教育展厅正是广东电网有限责任公司江门供电局（以下简称江门供电局）安全文化建设的重要体现之一。肩负江门地区共 251 万用户供电任务的江门供电局，目前电网总体规模居全省第五，是国家“西电东送”工程的重要通道。一直以来，江门供电局高度重视安全文化建设，通过“六步法”最终探索出以“尽责互助 乐享安全”为实践路径的安全文化建设做法，有效实现企业生产价值和员工个人价值双提升，实现了由制度管理向自主文化管理迈进的目标。

“六步法”实施安全文化建设

“传统的制度约束型安全管理模式过于依赖现场检查监督强制执行，唯有实现人员、物态、环境和管理的本质安全方能长治久安，其中企业安全文化建设实践打造是实现人的本质安全的关键因素。”江门供电局安全监管部总经理王利国介绍，该局安全文化建设以“六步法”贯穿其中，通过建路径、育人才、立载体、广宣传、促引领、行致远这一系列过程，最终实现“本质安全”目标。

江门供电局自 2005 年起历经“执行文化、风险文化、自主文化”三个阶段的安全传承，于 2019 年广泛征集各级员工的建议，成功探索出以“尽责互助 乐享安全”为实践路径

的安全文化建设做法，围绕“人”这一核心要素，通过“认知、认同、认可”的文化渗透进程，将安全文化理念深入人心。

所谓“六步法”，就是通过树立一套凝聚人心的安全实践路径，培养一批核心骨干，建立一系列安全文化建设载体，形成一批安全文化建设成果，以多样化形式广泛宣传，让员工在潜移默化中固化“一切事故都可以预防”的安全理念，从而悟于心、践于行。“该方法以领导带头、先进榜样、安全激励为引领，促进员工养成良好的安全行为习惯。”同时，以合理的规划与评价指标为抓手，促进安全文化建设水平持续提升，进一步扩大安全文化影响力，形成良性循环。

“三步走”抓全员安全行为

“这上面是开平供电局各级安全负责人的签名，从局领导班子到各部门负责人都有。这是江门供电局每年的一项‘规定动作’，也是‘可感领导行为指引’里的一项内容。”王



开平供电局各级安全负责人郑重签下安全承诺。



利国指着一面“安全承诺墙”向记者介绍道。

人员良好的安全行为养成，除了环境氛围的影响，还需要有正向引导的牵引力。对此，江门供电局率先出台了《可感领导行为指引》，从风险投入、管理决策、安全文化建设、个人行为自律、安全事务参与、对员工的关心、检查巡视七个方面，分层级差异化制定柔性行为量化体现标准。

按照《可感领导行为指引》要求，各级领导带头在正式场合公开安全承诺，并在各项安全生产工作中加以兑现，积极参与安全生产大检查、安全经验分享、安全生产大讨论等，以实际行动向员工传递安全信念和决心。

在推动员工安全行为方面，江门供电局主抓正向激励引导，细化制定了《安全激励管理工作指引》，每年划拨 1200 万元专项安全积分奖励金分季度进行奖励，建立安全积分管理模块，每季度根据积分兑现安全生产奖金，充分体现了安全工作“干多干少不一样”的原则。

同时，江门供电局还设立了安全专项奖，对在安全生产工作中持续保持无差错的员工进行奖励，并在每年开年第一次安全生产工作大会上宣读表彰，进一步提升员工对安全生产工作的荣誉感与获得感。“我们还采取精神激励、发文通报表扬、年度评优评选和先进人物事迹分享等奖励形式。”

此外，江门供电局通过制定安全文化示范班组评选等机制，打造了 16 个安全文化建设示范班组，以点带面促进安全文化建设全面铺开，并在其他兄弟单位进行推广应用。

“双向互动”营造安全氛围

“营造浓厚的安全文化氛围，是我们推动安全文化建设的重要抓手。”江门供电局采取“双向互动”的方式，一方面打造多元素的安全文化展厅，展现安全文化建设成果；另一方面开展多形式的文化活动，积极发挥员工在安全文化建设中的主体作用。

“安全文化建设成果要有一定的呈现载体，多渠道广泛宣传，长时间、多方面地让员工看到、听到、感觉到，方能真正发挥其强化人员安全意识的作用。”立足于该思维，2020 年 8 月，江门供电局安全文化展厅开启试运行。该展厅设有安全文化宣讲区、警示教育区、VR 操作技能培训区等多个区块，提炼安全文化建设历程、建设实践案例、先进人物故事等内容，展现历年来在安全文化建设方面的丰硕成果。在体感项目区域，江门供电局从历年来所发生的事故中选取风险较高的场景，开发 VR 体感项目，扩展了电力场景培训功能。“目前，该展区已接待新员工培训、系统内外部人员参观超过 5000 人次。”



江门供电局开展安全生产知识竞赛，提高全员安全意识。



新员工在安全文化展厅亲身体验体感设备，加强安全学习。

图案丰富、色彩鲜艳的安全主题 logo、漫画，形式多样、节奏欢快的安全歌曲，苍劲有力、意味深长的安全书法作品……以“安全”为主题的文化成果“齐聚一堂”，这一幕出现在江门供电局安全文化节活动上。员工们在现场激情讲述安全故事，倾情演绎安全作业规范操作。“以一线员工视角阐述‘一切事故都可以预防’的安全理念，让‘安全’不再是一个冰冷的词汇，而是每个人都可闻可见可感受到的生动故事。”

近年来，江门供电局广泛发动员工开展全员同乐的安全文化节活动，不断促进全员参与安全文化建设。据了解，江门供电局安全文化节分为四个阶段，通过开展主题宣传报道，营造安全文化氛围，引导员工树立正确的安全生产价值观；开展安全生产月和安全教育活动，提升人员安全意识和技能；举行特色安全文化活动，促进安全理念内容及安全知识深入人心；广泛挖掘先进人物故事，发挥榜样引领作用；全面总结成果，做好固化分享，促进全员、全过程、全业务的自主安全管理。

接下来，江门供电局将继续坚持“一切事故都可以预防”的安全理念，持续深化“尽责互助 乐享安全”特色安全文化做法，为实现本质安全型供电企业的目标提供强有力的思想保证、精神动力和文化支撑。■