

团 体 标 准

T/GDPAWS 8—2026

代替 T/GDPAWS 8—2021

企业安全管理标准化星级班组规范

Enterprise Safety Management Standardization - Star-Rated Work Team
Specifications

2026-xx-xx 发布

2026-xx-xx 实施

广东省安全生产协会 发布

目 次

前言 II

1 范围 1

2 规范性引用文件 1

3 术语和定义 1

4 建设要求 1

4.1 班组建设 2

4.2 制度体系 2

4.3 教育培训 2

4.4 日常管理 2

4.5 作业管理 3

4.6 班组达标 3

5 评价要求 3

附 录 A（规范性）安全管理标准化星级班组评分表 5

前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件替代T/GDPAWS 8—2021《广东省企业安全管理标准化示范班组建设规范》，与T/GDPAWS 8—2021相比，除结构调整和编辑性改动外，主要变化如下：

- 删除了“引言”；
- 更改了“范围”（见第1章，T/GDPAWS 8—2021的第1章）；
- 更改了“规范性引用文件”（见第2章，T/GDPAWS 8—2021的第2章）；
- 删除了3个术语及定义：班组长、工作场所及企业安全文化（见T/GDPAWS 8—2021的3.3、3.5、3.7）；
- 增加了1个术语及定义：异常工况（见3.4）；
- 删除了“建设原则”（见T/GDPAWS 8—2021的第4章）；
- 更改了“建设要求”（见第4章，T/GDPAWS 8—2021的第5章）；
- 更改了“评价要求”（见第5章，T/GDPAWS 8—2021的第6章）；
- 增加了安全管理星级班组评价结果划分（见5.3.2）。

本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由深圳承远航空油料有限公司提出。

本文件由广东省安全生产协会团体标准化技术委员会归口。

本文件起草单位：深圳承远航空油料有限公司、XXX。

本文件主要起草人：XXX。

本文件及其所代替文件的历次版本发布情况为：

- 《广东省企业安全管理标准化示范班组建设规范》（T/GDPAWS 8—2021），2021年首次发布
- 本次为第一次修订。

企业安全管理标准化星级班组规范

1 范围

本文件规定了企业安全管理标准化星级班组的术语和定义、建设要求及评价要求。

本文件适用于广东省内企业安全管理标准化星级班组的建设、自评、咨询指导及第三方评价工作。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 33000-2025 大中型企业安全生产标准化管理体系要求

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1

班组 working team

企业根据劳动分工、协作和管理的需要，把生产过程中相互协同的同工种、相近工种或不同工种的从业人员组织在一起，从事生产活动的一种组织。

3.2

班组安全建设 working team safety management

企业为了提高班组安全生产管理效能，制定并实施各种有效的保障措施，为实现安全生产、职业健康绩效目标而开展的一系列班组安全生产管理活动。

3.3

安全生产绩效 work safety performance

根据安全生产和职业健康目标，在安全生产、职业健康等工作方面取得的可测量结果。

[来源：GB/T 33000-2025，3.2，有修改]

3.4

异常工况 abnormal condition

生产装置非计划性开停机、非预防性检维修、操作参数异常、非正常操作，及其他存在导致生产（服务）中断、异常等状态。

3.5

作业环境 working environment

在员工进行生产经营活动的场所以及相关联的场所对员工的安全、健康和工作能力以及对设备（设施）安全运行产生影响的自然因素和人为因素。

4 建设要求

4.1 班组建设

4.1.1 建设机制

企业应制定安全管理标准化星级班组建设机制，包括建设要求、评估考核等，并持续改进。

4.1.2 班组设置

班组应设置班组长、专兼职安全员等职务，明确职责分工，满足安全生产要求。班组长应具备安全意识高、业务能力及组织能力强等素质。

4.1.3 信息公开

管理看板（公示栏/线上公布）应展示班组成员信息、岗位安全生产责任制、班组安全目标、安全文化理念、安全生产信息等内容，并及时更新。

4.2 制度体系

4.2.1 管理制度

班组管理制度应覆盖班组所有业务和岗位，及时回顾及更新。员工熟悉并自觉遵守。

4.2.2 操作规程

班组作业规程或作业指引应符合安全质量和工艺技术标准，做到有章可循。

4.2.3 台账记录

班组各类文件及资料应分类定置管理，台账及记录应及时、准确、清晰、方便查阅及保存完整。

4.3 教育培训

4.3.1 计划管理

班组应建立培训计划及培训场地，实施培训、检查考核和评估全过程管理。

4.3.2 基础培训

班组成员应落实新上岗、转岗、离岗再复工、“四新”及年度再教育等安全培训。

4.3.3 特种作业及技能培训

特种作业人员、特种设备管理人员、特种设备操作人员应经过培训考核持证上岗。班组成员应通过岗位技能能力培训和能力评估。

4.4 日常管理

4.4.1 目标管理

班组应制定年度安全生产目标，任务分解落实到作业小组或岗位，持续提升安全生产绩效。

4.4.2 风险管控

班组应开展年度安全风险识别与评估，落实风险分级管控、重大危险源管理及风险告知。

4.4.3 隐患治理

班组应落实隐患排查要求，按照“五落实”要求治理隐患，实行隐患公示和闭环管理。

4.4.4 职业健康管理

班组成员应定期参加职业健康检查与培训，规范佩戴劳动防护用品，落实职业病危害因素控制措施。

4.4.5 事件管理

班组应及时处置及分析险兆事件，迅速有效开展应急响应、救援。事故发生后应配合调查，落实“四不放过”和纠正措施整改。

4.4.6 安全活动

班组应通过活动日、专题会、合理化建议等方式，激发成员创新性及积极性，提高实践能力。

4.4.7 安全文化

班组应提炼文化主题（口号）、安全承诺、行为规范、行为激励等，推动全员参与安全文化建设，参加“安全生产月”、全国防灾减灾日及消防宣传月等活动，活动内容丰富且有效果。

4.5 作业管理

4.5.1 作业前准备

作业前班组长应召开班前会，成员应熟悉作业方案或指导书，审查设备与工器具完好性、掌握人员资质及状态，核实现场安全生产条件。

4.5.2 过程控制

班组成员应落实岗位安全操作规程和作业规范，通过巡查监督保障作业过程处于可控状态。

4.5.3 关键作业

班组应对关键作业及高风险作业制定安全管控及应急处置措施，并设专人全程监护。

4.5.4 标准化作业

班组应推行标准化作业，建立作业标准文件库，采用可视化、程序化等方式有效指导现场作业。

4.5.5 异常工况

班组应规范异常工况处置程序，妥当处置异常工况，进行经验分享。

4.6 班组达标

4.6.1 设备达标

班组应开展设备及工器具预防性维护，确保设备安全技术性能可靠、安全状态良好及技术资料齐全。

4.6.2 技能及行为达标

班组成员应掌握岗位生产安全操作技能，开展行为观察与沟通，培养良好的行为安全习惯和素养。

4.6.3 作业环境达标

班组作业环境应符合安全技术、职业健康、环境保护及清洁生产等要求。

4.6.4 物料达标

班组辖区物料的材质、性能及检测报告符合规范要求，存储、使用、运输等过程符合安全生产条件。

5 评价要求

5.1 评价指标

安全管理标准化星级班组建设评价指标包括Ⅰ类指标、Ⅱ类指标及Ⅲ类指标。评价表详见附录A。

5.1.1 Ⅰ类指标

Ⅰ类指标是申请安全管理标准化星级班组的基本条件，包括：

- a) 企业三年内未发生死亡事故、未受过政府行政处罚、未发生过对社会有不良影响的事件；
- b) 班组三年内未发生重伤（含）以上安全生产事故、未受过企业安全生产违规处罚；
- c) 班组成员三年内未发生违法、违纪被行政处分以上的事件。

5.1.2 Ⅱ类指标

Ⅱ类指标是安全管理标准化星级班组建设评价的核心指标，包括一级指标6个，二级指标25个。

5.1.3 Ⅲ类指标

Ⅲ类指标是安全管理标准化星级班组建设评价的加分项。

5.2 评价方式

5.2.1 安全管理标准化星级班组建设评价 I 类指标为否决项，II 类指标满分 100 分，III 类指标满分 10 分。

5.2.2 II 类指标的每个二级指标评分为 0—4 分，评分原则如下：

- a) 4 分：该指标完成出色；
- b) 3 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；
- c) 2 分：该指标已经完成落实并符合要求，实施效果一般；
- d) 1 分：该指标已经部分完成落实；
- e) 0 分：该指标未完成或存在严重缺陷。

5.3 评价等级

5.3.1 安全管理标准化星级班组评价标准验收，应同时满足以下条件：

- a) I 类指标应全部满足；
- b) II 类指标的二级指标不能有 0 分；
- c) 提炼至少一套具有可学习、可推广、可示范引领的班组安全管理经验或方法。

5.3.2 安全管理标准化星级班组评价结果分为五星、四星及三星班组，五星为最高。

- a) 五星班组， $90 \leq \text{II 类指标分数}$ ，或 $95 \leq \text{II 及 III 类指标总分}$ ；
- b) 四星班组， $80 \leq \text{II 类指标分数} < 90$ 分，或 $85 \leq \text{II 及 III 类指标总分} < 95$ 分；
- c) 三星班组， $70 \leq \text{II 类指标分数} < 80$ 分，或 $75 \leq \text{II 及 III 类指标总分} < 85$ 分。

5.3.3 安全管理标准化星级班组应采用“策划、实施、检查、改进”的 PDCA 模式，构建班组安全管理长效机制，持续提升班组安全生产绩效及安全文化水平。

5.3.4 安全管理标准化星级班组实行动态管理，对发生重伤（含）以上生产安全责任事故的，应撤销星级；被撤销星级的班组经整改，满足评价基本条件后，至少一年及以上，方可重新进行星级评价。

附 录 A
(规范性)
安全管理标准化星级班组评分表

表 A 规定了安全管理标准化星级班组建设评分表。

表 A 安全管理标准化星级班组评分表

指标类别	一级指标	二级指标	要求	满分分值
I 类	基本条件	/	企业三年内未发生死亡事故、未受过政府行政处罚、未发生过对社会有不良影响的事件	/
			班组三年内未发生重伤（含）以上安全生产事故、未受过企业安全生产违规处罚	/
			班组成员三年内未发生违法、违纪被行政处分以上的事件	/
II 类	1. 班组建设 (12 分)	1.1 建设机制	企业应制定安全管理标准化星级班组建设机制，包括建设要求、评估考核等，并持续改进。	4
		1.2 班组设置	班组应设置班组长、专兼职安全员等职务，明确职责分工，满足安全生产要求。班组长应具备安全意识高、业务能力及组织能力强等素质。	4
		1.3 班组信息公开	管理看板（公示栏/线上公布）应展示班组成员信息、岗位安全生产责任制、班组安全目标、安全文化理念、安全生产信息等内容，并及时更新。	4
II 类	2. 制度体系 (12 分)	2.1 管理制度	班组管理制度应覆盖班组所有业务和岗位，及时回顾及更新。员工熟悉并自觉遵守。	4
		2.2 操作规程	班组作业规程或作业指引应符合安全质量和工艺技术标准，做到有章可循。	4
		2.3 台账记录	班组各类文件及资料应分类定置管理，台账及记录应及时、准确、清晰、方便查阅及保存完整。	4
II 类	3. 教育培训 (12 分)	3.1 计划管理	班组应建立培训计划及培训场地，实施培训、检查考核和评估全过程管理。	4
		3.2 基础培训	班组成员应落实新上岗、转岗、离岗再复工、“四新”及年度再教育等安全培训。	4
		3.3 特种作业及技能培训	特种作业人员、特种设备管理人员、特种设备操作人员应经过培训考核持证上岗。班组成员应通过岗位技能能力培训和能力评估。	4

II类	4. 日常管理 (28分)	4.1 目标管理	班组应制定年度安全生产目标，任务分解落实到作业小组或岗位，持续提升安全生产绩效。	4
		4.2 风险管控	班组应开展年度安全风险识别与评估，落实风险分级管控、重大危险源管理及风险告知。	4
		4.3 隐患治理	班组应落实隐患排查要求，按照“五落实”要求治理隐患，实行隐患公示和闭环管理。	4
		4.4 职业健康管理	班组成员应定期参加职业健康检查与培训，规范佩戴劳动防护用品，落实职业病危害因素控制措施。	4
		4.5 事件管理	班组应及时处置及分析险兆事件，迅速有效开展应急响应、救援。事故发生后应配合调查，落实“四不放过”和纠正措施整改。	4
		4.6 安全活动	班组应通过活动日、专题会、合理化建议等方式，激发成员创新性及积极性，提高实践能力。	4
		4.7 安全文化建设	班组应提炼文化主题（口号）、安全承诺、行为规范、行为激励等，推动全员参与安全文化建设，参加“安全生产月”、全国防灾减灾日及消防宣传月等活动，活动内容丰富且有效果。	4
II类	5. 作业管理 (20分)	5.1 作业前管理	作业前班组长应召开班前会，成员应熟悉作业方案或指导书，审查设备与工器具完好性、掌握人员资质及状态，核实现场安全生产条件。	4
		5.2 过程控制	班组成员应落实岗位安全操作规程和作业规范，通过巡查监督保障作业过程处于可控状态。	4
		5.3 关键作业	班组应对关键作业及高风险作业制定安全管控及应急处置措施，并设专人全程监护。	4
		5.4 标准化作业	班组应推行标准化作业，建立作业标准文件库，采用可视化、程序化等方式有效指导现场作业。	4
		5.5 异常工况	班组应规范异常工况处置程序，妥当处置异常工况，进行经验分享。	4
II类	6. 班组达标 (16分)	6.1 设备达标	班组应开展设备及工器具预防性维护，确保设备安全技术性能可靠、安全状态良好及技术资料齐全。	4
		6.2 技能与行为达标	班组成员应掌握岗位生产安全操作技能，开展行为观察与沟通，培养良好的行为安全习惯和素养。	4
		6.3 作业环境达标	班组作业环境应符合安全技术、职业健康、环境保护及清洁生产等要求。	4
		6.4 物料达标	班组辖区物料的材质、性能及检测报告符合规范要求，存储、使用、运输等过程符合安全生产条件。	4
III类	加分项 (10分)	/	班组在安全生产及应急管理领域取得创新成果或荣誉，如科技创新、管理创新、QC成果等，获得地市级、省部级、国家级的奖励，每项成果分别给予3分、4分、5分的奖励加分。	10