ICS 13.100
CCS C 65

# 团　　体　　标　　准

T/GDPAWS 8—20XX
代替 T/GDPAWS 8—2021

# 企业安全管理标准化星级班组建设规范

Specifications for the development and safety management star-rating evaluation of enterprise work team

（报批稿）

2026-XX-XX 发布　　2026-XX-XX 实施

广东省安全生产协会　发布

# 目　　次

前言 ..... II
1 范围 ..... 1
2 规范性引用文件 ..... 1
3 术语和定义 ..... 1
4 建设要求 ..... 2
4.1　基本要求 ..... 2
4.2　安全制度体系 ..... 2
4.3　教育培训 ..... 2
4.4　日常管理 ..... 2
4.5　作业管理 ..... 3
4.6　班组达标 ..... 3
5　评价要求 ..... 3
附　录　A（规范性）安全管理标准化星级班组评分表 ..... 5

# 前　言

本文件按照GB/T　1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件替代T/GDPAWS 8—2021《广东省企业安全管理标准化示范班组建设规范》，与T/GDPAWS 8—2021相比，除结构调整和编辑性改动外，主要变化如下：

——更改了“名称”；

——删除了“引言”；

——更改了“范围”（见第1章，T/GDPAWS 8—2021的第1章）；

——更改了“规范性引用文件”（见第2章，T/GDPAWS 8—2021的第2章）；

——删除了3个术语及定义：班组长、工作场所及企业安全文化（见T/GDPAWS 8—2021的3.3、3.5、3.7）；

——增加了2个术语及定义：星级班组、异常工况（见3.3、3.5）；

——删除了“建设原则”（见T/GDPAWS 8—2021的第4章）；

——更改了“建设要求”部分内容（见第4章，T/GDPAWS 8—2021的第5章）；

——更改了“评价要求”部分内容（见第5章，T/GDPAWS 8—2021的第6章）；

——增加了安全管理星级班组评价结果划分（见5.3.2）。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由深圳承远航空油料有限公司提出。

本文件由广东省安全生产协会团体标准化技术委员会归口。

本文件起草单位：深圳承远航空油料有限公司、广东粤海水务股份有限公司、保通联合评估咨询股份有限公司、东莞市水务环境投资控股集团净水有限公司、广州市净水有限公司健康城分公司、广州协安安全应急管理服务有限公司。

本文件主要起草人：胡晓靖、林尚仁、陈乐、郑辉、李志威、李仕红、邓炯明、冯彧超、罗小云、黄子斌、梁振杰、陈逸鹏、李杞容、刘孙权、林海明、黎明。

本文件及其所代替文件的历次版本发布情况为：

2021年首次发布为T/GDPAWS 8—2021。

——本次为第一次修订。

# 企业安全管理标准化星级班组建设规范

## 1 范围

本文件规定了企业安全管理标准化星级班组的建设要求及评价要求。

本文件适用于企业安全管理标准化星级班组建设、自我评价、持续改进及第三方评价等工作。

## 2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 33000-2025 大中型企业安全生产标准化管理体系要求

## 3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1

**班组 working team**

企业根据劳动分工、协作和管理的需要，把生产过程中相互协同的同工种、相近工种或协作工种的从业人员组织在一起，从事生产活动的一种组织。

3.2

**班组安全建设 working team safety management**

企业为了提高班组安全管理效能，制定并实施各种有效的保障措施，为实现安全生产、职业健康绩效目标而开展的一系列班组安全管理活动。

3.3

**星级班组 star-rated team**

按照建设标准完成创建、完成星级等级评价，实现岗位责任清晰、风险可控、作业规范、隐患闭环、持续改进的班组。

3.4

**安全生产绩效 work safety performance**

根据安全生产和职业健康目标，在安全生产、职业健康等工作方面取得的可测量结果。

[来源：GB/T 33000-2025，3.2，有修改]

3.5

**异常工况 abnormal condition**

生产装置非计划性开停机、非预防性检维修、操作参数异常、非正常操作，及其他可能导致生产（服务）中断、设备损坏、人员伤亡、环境影响的状态。

3.6

**作业环境 working environment**

在员工进行生产经营活动的场所以及相关联的场所对员工的安全、健康和工作能力以及对设备（设施）安全运行产生影响的自然因素和人为因素。

## 4 建设要求

### 4.1 基本要求

#### 4.1.1 建设机制

企业应建立安全管理标准化星级班组建设机制，明确建设、评价及考核要求，并持续改进。

#### 4.1.2 班组设置

班组应配齐班组长、专（兼）职安全员等，满足安全生产要求，明确岗位职责。班组长应具备本岗位安全知识、专业业务能力和组织管理能力等素质。安全员应掌握专业知识，具备开展监督检查的能力，并通过培训及考核。

#### 4.1.3 信息公开

通过现场看板或信息化手段，展示成员信息、岗位安全生产责任、安全目标、安全文化理念、安全生产动态信息等内容，并及时更新。

### 4.2 安全制度体系

#### 4.2.1 安全管理制度

班组安全管理制度应覆盖班组全部业务和岗位，定期评审修改。员工应熟知并自觉遵守。

#### 4.2.2 安全操作规程

安全作业规程、标准及流程应符合安全质量和工艺技术标准，确保合规性及适用性，做到有章可循。

#### 4.2.3 台账记录

班组文件资料应分类管理及保存完整，记录应做到真实、及时、准确、规范、便于查阅。

### 4.3 教育培训

#### 4.3.1 计划管理

班组应编制安全培训计划，落实培训的具体实施、考核检查及效果评估等管理要求。

#### 4.3.2 安全培训

班组成员应开展新上岗、转岗、离岗复工及年度再教育等安全培训。特种作业人员应按规定参加专项培训，持证上岗。外来人员或访客应接受入场安全培训。

#### 4.3.3 技能培训

班组成员应通过岗位技能培训与能力评估。

### 4.4 日常管理

#### 4.4.1 目标管理

班组应制定年度安全生产目标，分解落实到作业小组、岗位，持续提升安全绩效。

#### 4.4.2 风险管控

班组应动态管理安全风险，落实安全风险分级管控，做好风险告知。

#### 4.4.3 隐患治理

班组应常态化开展隐患排查及治理，落实隐患告知及公示，实现闭环管理。

#### 4.4.4 职业健康管理

班组成员应定期接受职业健康体检与培训，规范佩戴个人防护装备，落实职业病危害防控措施。

#### 4.4.5 应急管理

班组应及时分析、处置突发事件，启动现场处置方案，及时报告及实施应急处置与救援。事故发生后应配合调查，落实“四不放过”原则。

注:四不放过是指事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过。

#### 4.4.6 安全活动

班组应通过安全生产月、全国防灾减灾日、消防宣传月、合理化建议等活动，激发员工主动性与创新性，提高实践能力。

#### 4.4.7 安全文化

班组应配合安全文化系列活动，推动全员参与安全文化建设，提高员工安全意愿。

### 4.5 作业管理

#### 4.5.1 作业条件

班组应采用班前会、安全技术交底等方式，让员工熟悉作业方案或指导书，检查设备与工器具完好性、人员资质及身心状态，确认现场安全条件。

#### 4.5.2 过程控制

班组成员应落实岗位安全操作规程与作业规范，通过巡查监督，保障作业全过程可控。

#### 4.5.3 高风险作业

班组应以风险识别为基础，明确高风险作业类型，制定安全管控、应急处置措施，落实作业许可，安排专人全程监护。

#### 4.5.4 标准化作业

班组应建立作业标准文件库，推行标准化作业，采用可视化、程序化等方式指导现场作业。

#### 4.5.5 异常工况

班组应规范异常工况处置流程，及时开展处置，落实案例复盘，实现经验分享。

### 4.6 班组达标

#### 4.6.1 设备达标

班组应开展设备与工器具全生命周期管理，落实预防性维护，确保设备安全技术性能可靠、状态良好，技术资料齐全。

#### 4.6.2 物料达标

班组辖区物料的材质、性能、检测资料应满足规范要求；物料存储、使用、转运及处置全过程应符合安全生产条件。

#### 4.6.3 环境达标

班组作业环境应符合安全技术、职业健康、环境保护及清洁生产等要求。

#### 4.6.4 行为达标

班组成员应熟悉岗位安全操作技能；开展安全行为观察与沟通，养成良好行为安全习惯，提高素养。

## 5 评价要求

### 5.1 评价指标

#### 5.1.1 指标类别

企业安全管理标准化星级班组评价指标包括Ⅰ类指标、Ⅱ类指标及Ⅲ类指标。企业安全管理标准化星级班组评分表见附录A。

#### 5.1.2 Ⅰ类指标

Ⅰ类指标是评价企业安全管理标准化星级班组的基本指标，包括：

a） 企业在评价前三年内未发生伤亡责任事故、未发生本班组责任导致的政府安全生产行政处罚、未发生在社会上造成重大不良影响的事件；

b） 班组在评价前三年内未发生重伤（含）以上安全生产事故、未受过企业安全生产违规处罚；

c） 班组成员在评价前三年内未发生违法、违纪被行政处分以上的事件；

d） 评价现场存在重大事故隐患。

5.1.3 Ⅱ类指标

Ⅱ类指标是评价企业安全管理标准化星级班组的核心指标，包括一级指标6个，二级指标25个，满分为100分。

5.1.4 Ⅲ类指标

Ⅲ类指标是评价企业安全管理标准化星级班组的加分指标，满分为 10 分。

## 5.2 评价方式

5.2.1 评价组织方自行制定企业安全管理标准化星级班组评价具体流程，并负责组织实施。

5.2.2 班组应同时满足以下条件，方可开展企业安全管理标准化星级班组评价。

a） Ⅰ类指标应全部满足；

b） Ⅱ类指标的二级指标不能出现 0 分；

c） 提炼至少一套具有可学习、可推广、可示范引领的班组安全管理经验或方法。

5.2.3 Ⅱ类指标的每个二级指标评分为 0—4 分，评分原则如下：

a） 4 分：该指标完成出色；

b） 3 分：该指标已完成落实并符合要求，实施情况较好；

c） 2 分：该指标已经完成落实并符合要求，实施效果一般；

d） 1 分：该指标已经部分完成落实；

e） 0 分：该指标未完成或存在严重缺陷。

5.2.4 Ⅲ类指标的每项成果分别给予 3 分、4 分、5 分的加分，满 10 分即止。

5.2.5 Ⅱ类与Ⅲ类指标的总得分之和，最高为 100 分。

## 5.3 评价结果和管理

5.3.1 企业安全管理标准化星级班组评价结果分为：三星级、四星级及五星级，共三个等级。其中五星级为最高。

a） 三星级，70≤Ⅱ类指标分数＜80 分，或 75≤Ⅱ类与Ⅲ类指标总分＜85 分；

b） 四星级，80≤Ⅱ类指标分数＜90 分，或 85≤Ⅱ类与Ⅲ类指标总分＜95 分；

c） 五星级，90 分≤Ⅱ类指标分数，或 95 分≤Ⅱ类与Ⅲ类指标总分。

5.3.2 企业安全管理标准化星级班组实行动态管理，对发生重伤（含）以上生产安全责任事故的，应撤销星级；被撤销星级的班组经整改，满足评价条件并持续一年以上，方可重新进行星级评价。

# 附 录 A
（规范性）
## 企业安全管理标准化星级班组评分表

表 A 规定了企业安全管理标准化星级班组评分表。

**表 A 企业安全管理标准化星级班组评分表**

| 指标类别 | 一级指标 | 二级指标 | 要求 | 满分分值 |
|---|---|---|---|---|
| Ⅰ类 | 基本条件 | / | 企业在评价前三年内未发生伤亡责任事故、未发生本班组责任导致的政府安全生产行政处罚、未发生在社会上造成重大不良影响的事件。 | / |
| | | | 班组在评价前三年内未发生重伤（含）以上安全生产事故、未受过企业安全生产违规处罚。 | / |
| | | | 班组成员在评价前三年内未发生违法、违纪被行政处分以上的事件。 | / |
| | | | 评价现场存在重大事故隐患。 | / |
| Ⅱ类 | 1.基本要求（12 分） | 1.1 建设机制 | 企业应建立安全管理标准化星级班组建设机制，明确建设、评价及考核要求，并持续改进。 | 4 |
| | | 1.2 班组设置 | 班组应配齐班组长、专（兼）职安全员等，满足安全生产要求，明确岗位职责。班组长应具备本岗位安全知识、专业业务能力和组织管理能力等素质。安全员应掌握专业知识，具备开展监督检查的能力，并通过培训及考核。 | 4 |
| | | 1.3 信息公开 | 通过现场看板或信息化手段，展示成员信息、岗位安全生产责任、安全目标、安全文化理念、安全生产动态信息等内容，并及时更新。 | 4 |
| Ⅱ类 | 2.安全制度体系（12 分） | 2.1 安全管理制度 | 班组安全管理制度应覆盖班组全部业务和岗位，定期评审修改。员工应熟知并自觉遵守。 | 4 |
| | | 2.2 安全操作规程 | 安全作业规程、标准及流程应符合安全质量和工艺技术标准，确保合规性及适用性，做到有章可循。 | 4 |
| | | 2.3 台账记录 | 班组文件资料应分类管理及保存完整，记录应做到真实、及时、准确、规范、便于查阅。 | 4 |
| Ⅱ类 | 3.教育培训（12 分） | 3.1 计划管理 | 班组应编制安全培训计划，落实培训的具体实施、考核检查及效果评估等管理要求。 | 4 |
| | | 3.2 安全培训 | 班组成员应开展新上岗、转岗、离岗复工及年度再教育等安全培训。特种作业人员应按规定参加专项培训，持证上岗。外来人员或访客应接受入场安全培训。 | 4 |
| | | 3.3 技能培训 | 班组成员应通过岗位技能培训与能力评估。 | 4 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Ⅱ类 | 4.日常管理（28 分） | 4.1 目标管理 | 班组应制定年度安全生产目标，分解落实到作业小组、岗位，持续提升安全绩效。 | 4 |
| | | 4.2 风险管控 | 班组应动态管理安全风险，落实安全风险分级管控，做好风险告知。 | 4 |
| | | 4.3 隐患治理 | 班班组应常态化开展隐患排查及治理，落实隐患告知及公示，实现闭环管理。 | 4 |
| | | 4.4 职业健康管理 | 班组成员应定期接受职业健康体检与培训，规范佩戴个人防护装备，落实职业病危害防控措施。 | 4 |
| | | 4.5 应急管理 | 班组应及时分析、处置突发事件，启动现场处置方案，及时报告及实施应急处置与救援。事故发生后应配合调查，落实“四不放过”原则。 | 4 |
| | | 4.6 安全活动 | 班组应通过安全生产月、全国防灾减灾日、消防宣传月、合理化建议等活动，激发员工主动性与创新性，提高实践能力。 | 4 |
| | | 4.7 安全文化 | 班组应配合安全文化系列活动，推动全员参与安全文化建设，提高员工安全意愿。 | 4 |
| Ⅱ类 | 5.作业管理(20 分) | 5.1 作业条件 | 班组应采用班前会、安全技术交底等方式，让员工熟悉作业方案或指导书，检查设备与工器具完好性、人员资质及身心状态，确认现场安全条件。 | 4 |
| | | 5.2 过程控制 | 班组成员应落实岗位安全操作规程与作业规范，通过巡查监督，保障作业全过程可控。 | 4 |
| | | 5.3 高风险作业 | 班组应以风险识别为基础，明确高风险作业类型，制定安全管控、应急处置措施，落实作业许可，安排专人全程监护。 | 4 |
| | | 5.4 标准化作业 | 班组应建立作业标准文件库，推行标准化作业，采用可视化、程序化等方式指导现场作业。 | 4 |
| | | 5.5 异常工况 | 班组应规范异常工况处置流程，及时开展处置，落实案例复盘，实现经验分享。 | 4 |
| Ⅱ类 | 6.班组达标（16 分） | 6.1 设备达标 | 班组应开展设备与工器具全生命周期管理，落实预防性维护，确保设备安全技术性能可靠、状态良好，技术资料齐全。 | 4 |
| | | 6.2 物料达标 | 班组辖区物料的材质、性能、检测资料应满足规范要求；物料存储、使用、转运及处置全过程应符合安全生产条件。 | 4 |
| | | 6.3 环境达标 | 班组作业环境应符合安全技术、职业健康、环境保护及清洁生产等要求。 | 4 |
| | | 6.4 行为达标 | 班组成员应熟悉岗位安全操作技能；开展安全行为观察与沟通，养成良好行为安全习惯，提高素养。 | 4 |
| Ⅲ类 | 加分项（10 分） | / | 班组在安全生产及应急管理领域取得创新成果或荣誉，获得地市级、省部级、国家级安全科技、应急管理等方面奖励，每项成果分别给予 3 分、4 分、5 分的加分。 | 10 |